



Vinkkejä työyhteisölle/esihenkilöille

- ✓ **Luo työntekijälle osallisuuden kokemuksia työyhteisössä.**
Kielitaito kehittyy nopeammin, jos työntekijän kielenkäyttämistä tuetaan. Yhteisön jäsenet tarvitsevat kokemuksen osallisuudesta, jotta he voisivat oppia kieltä tehokkaasti.
- ✓ **Luo turvallinen ilmapiiri.**
Uuden kielen käyttöön ottaminen on sitä helpompaa, mitä turvallisemmassa ilmapiirissä puhuja kokee olevansa.
- ✓ **Luo turvallisia kielenkäyttötilanteita joissa virheet eivät haittaa.**
Muiden työntekijöiden tuki on tärkeää kieltä harjoittelevalle. Älä korjaa virheitä julkisesti.
- ✓ **Kanna vastuu vuorovaikutustilanteissa.**
- ✓ **Väärinymmärryksiä ei tarvitse pelätä, sillä niitä tulee vuorovaikutuksessa väistämättä.**
Tärkeintä on keskittyä siihen, miten väärinymmärrykset korjataan ja miten niistä päästään eteenpäin. Keskustelu väärinymmärryksistä auttaa näkemään eri kieliin ja työkulttuureihin liittyviä piirteitä. Näin luodaan syvempää ymmärrystä sekä uusia oivalluksia.
- ✓ **Tauot ovat tärkeitä myös työntekijöiden palautumiselle ja yhteisöllisyydelle.**
Toisen kielen puhuminen on usein kuormittavaa, taukoja ei voi kokonaan valjastaa kielen harjoitteluun.
- ✓ **Keskustele tavoitteista työntekijän kanssa.**
Ole valmis muokkaamaan työtehtäviä ja lisäämään vastuuta kielitaidon karttuessa.
- ✓ **Kieltä harjoitteleva hyötyy konkreettisista malleista.**
Auta ottamaan haltuun keskeiset, toistuvat sanat ja ilmaukset. Konkreettisissa vuorovaikutustilanteissa avuksi riittää yllättävän pieni määrä sanoja ja ilmauksia.
- ✓ **Tarjoa mahdollisuuksia käyttää suomen kieltä. Panosta yhteisen ymmärryksen syntymiseen.**